

שינוי בתקנון

מרכז ייעוץ לאשה

עמותה מס' 58-013-0789

תקנון העמותה - דצמבר 1999

שם העמותה ומטרותיה

זכר ונקבה

1. כל האמור להלן מתייחס לגברים ולנשים כאחת.

שם העמותה

2. שם העמותה הנו:

בעברית: מרכז ייעוץ לאשה

באנגלית: THE COUNSELING CENTER FOR WOMEN (CCW)

משרד הפנים רשם העמותות
תקנון / שינוי תקנון
נבדק ואושר
ביום 15.11.01
חתימה
רשם העמותות

מטרות

3. העמותה היא ארגון ללא מטרות רווח, וכל הכנסותיה ישמשו אך ורק לקידום מטרותיה בהתאם לתקנון זה.

מטרות העמותה הן:

א. לספק שירותי בריאות הנפש לנשים מתוך השקפת עולם פמיניסטית, המבוססת על העקרונות הבאים:

א. 1. שוויוניות וחופש בחירה לנשים ולגברים, ושאיפה למימוש הפוטנציאל האישי, ללא מגבלות מגדריות.

א. 2. האישי הוא הפוליטי, כלומר, ההבנה שחלק גדול מהקשיים של גברים ונשים נובעים ומושפעים מההקשר החברתי והתרבותי.

א. 3. העמותה, בגישה הפמיניסטית, מכירה בקשר בין סקסיזם לגזענות ומתנגדת לדיכוי ולכיבוש בכל צורה שהיא.

ב. לקיים קורסים והשתלמויות לעובדים עם נשים במסגרות טיפוליות וארגוניות שונות, וכן פעילויות חינוכיות בהתאם לעקרונות האלה.

(ראה נספח א')

חברות בעמותה

תנאים לחברות

4. כל אדם, שמלאו לו 18 שנה ומזדהה עם מטרות העמותה, רשאי להגיש בקשת הצטרפות לעמותה.

משרד הפנים
רשם העמותות
06.11.2001

יחידת
216

קבלת חברות

5. א. מייסדות העמותה חברות בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
ב. 1. המבקשת להיות חברת העמותה, תגיש בקשת הצטרפות בכתב לוועד.
2. ועד העמותה יחליט בדבר קבלת המבקשת או אי קבלתה.
3. החליט הוועד להיענות לבקשה, תשלם המבקשת דמי חברות שנתיים בסכום שיקבע על-ידי ועד העמותה.

4. סרב הוועד להיענות לבקשה, רשאית המבקשת לערער על הסירוב לפני האסיפה כללית

בישיבתה הקרובה.

זכויות וחובות של חברה בעמותה

א. חברת העמותה זכאית להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לה קול אחד בכל

ב. כל חברה זכאית לבחור לוועד המנהל ולועדת ביקורת.

ג. כל חברה, למעט אלו המקבלות שכר מהעמותה, זכאית להיבחר לוועד המנהל או לוועדת ביקורת.

ד. הוועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.

ה. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה עד פקיעת החברות.

פקיעת חברות

7. א. החברות בעמותה פוקעת:

1. בפרישת חברה מהעמותה, הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד 30 יום מראש.

2. בהוצאת חברה מהעמותה

ב. הוועד רשאי, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד מהטעמים הבאים:

החברה לא קיימה את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית.

1. החברה פעלה בניגוד למטרות העמותה..

2. החברה הורשעה בשל עבירה שיש עמה קלון.

ג. לא יציע הוועד לאסיפה הכללית להוציא חברה מן העמותה אלא לאחר שנתן לה הזדמנות

נאותה להשמיע את טעמותיה לפניו, התרה בחברה ונתן לה זמן סביר לתקן את המעוות.

אוריאל

אוריאל

מוסדות העמותה

8. לעמותה יהיו המוסדות הבאים:

- א. אסיפה כללית
- ב. ועד מנהל (BOARD)
- ג. ועדת ביקורת
- ד. ועדת היגוי (הנהלת מצומצמת)
- ה. ועדה ציבורית מייעצת
- ו. ועדת המייסדות (THE COLLECTIVE)
- ז. ועדות משנה (כגון: פיתוח, חינוך, קלינית, מנהלה, כספים)

האסיפה הכללית

זמן ומקום

9. א. האסיפה הכללית של חברות העמותה תכונס לפחות פעם בשנה.
- ב. יומה, שעתה, מקומה וסדר יומה של ישיבת האסיפה הכללית יקבעו על-ידי הועד המנהל.
- ג. אסיפה כללית שלא מן המניין תכונס אם דרש זאת בכתב לפחות 25% מהחברות או 10% הזמנה ע"פ פג"ש בלבד וזאת בבקורת או של הגוף האגון.
10. האסיפה הכללית תכונס על-ידי הודעה שתינתן לכל חברה לפחות 10 ימים מראש, ותצוין יום, שעה, וסדר יום לאסיפה.

מנין

11. א. אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברות העמותה. היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה אף אם פחת מספר הנוכחות.
- ב. לא נתכנס המנין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחות רשאיות לדון ולהחליט, ובתנאי שנכחו לפחות 10 חברות העמותה.

תפי' ידים של האסיפה הכללית

12. בישיבתה, תדון האסיפה הכללית בדינים וחשבונות כספיים ואחרים שיביאו בפניה הועד המנהל, ועדת הביקורת וועדות המשנה, ותאשרם לפי הצורך. כמו-כן, תחליט האסיפה על שינויים בתקנון, ותבחר בועד המנהל ובוועדת הביקורת.

יושב ראש ומזכיר

13. האסיפה הכללית תבחר, מבין חברות העמותה, יושבת ראש ומזכירה לאסיפה

06.11.2009

ע"ש

ע"ש

שמואל אדקי, ע"י
יועץ משפטי

החלטות

14. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעות, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן: אם הקולות שקולים, רשאית יושבת ראש האסיפה להכריע.

פרוטוקול

15. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול הישיבה.

הועד המנהל

סמכויות

16. א. לדון ולהחליט בכל נושא הקשור בעמותה שאינו בסמכותה הבלעדית של האסיפה הכללית, לקבוע את מדיניותה הכללית של העמותה בהתאם למטרותיה ולבצע את החלטות האסיפה הכללית.

- ב. לאשר מינוי של ראשי ועדות משנה ובכלל זה ועדת היגוי.
- ג. לקבוע את דמי החברות השנתיים שיוטלו על חברות העמותה.
- ד. למנות מנכ"ל לעמותה, שתנהל את ענייניה השוטפים על-פי החלטות מוסדות העמותה.
- ה. לאשר שינויים במבנה הארגוני של המרכז.

מספר חברים

17. הועד המנהל ימנה בין חמש לתשע חברות.

בחירת יו"ר הועד

18. חברות הועד יבחרו באחת החברות לתפקיד יושבת ראש הועד.

תקופת כהונה

- 19. א. הועד יכהן מהיבחרו באסיפה הכללית ועד שהאסיפה הכללית אחרת תבחר ועד חדש. חברת הועד היוצא יכולה להיבחר מחדש.
- ב. חברת ועד יכולה להתפטר בכל עת מכהונתה על ידי הודעה בכתב לוועד.

השלמת הועד

20. נתפנה מקומה של חברת ועד, רשאיות הנותרות למנות חברה אחרת של העמותה עד לאסיפה הכללית הקרובה. עד למינוי כזה רשאיות הנותרות להמשיך לפעול כועד.

ישיבות הועד

21. הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן, אך מספר ישיבותיו לא יפחת משתיים בשנה. הועד רשאי לקיים דיון בדלתיים סגורות.

החלטות

22. החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים. במקרה של קולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה. החלטת כל חברי הועד פה אחד יכולה להתקבל גם שלא בישיבת ועד.

ר"ר פי"כ

י"ר

פרוטוקול

23. הועד ינהל פרוטוקול משיבותיו והחלטותיו.

זכות הייצוג

24. הועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.

ועדת ביקורת

25. א. ועדת הביקורת תבחר באסיפה הכללית.
ב. מספר חברות ועדת הביקורת יקבע בהחלטת האסיפה הכללית אך לא יפחת משתיים.
ג. חברת ועדת הביקורת לא תהיה חברת הנהלה.
ד. ועדת הביקורת תבדוק את ענייניה הכספיים של העמותה את תקינות הניהול ותציע צעדים לתיקון הפגמים שנתגלו, אם נתגלו.
ה. ועדת הביקורת תביא בפני האסיפה הכללית את הערותיה לגבי הדו"ח הכללי והכספי של העמותה, וכן תביא את המלצותיה.

ועדת היגוי

הרכב

26. א. הועדה תורכב מנציגות קבועות (לשנה לפחות) של ועדות המשנה, שלפחות אחת מהן תהיה חברה בוועדת המייסדות, חברת הועד המנהל, ומנכ"ל המרכז ללא זכות הצבעה.
ב. מספר הנציגים בוועדה ישאף לשיוויון בין שני הסניפים.
ג. הישיבות תהיינה פתוחות בפני כל חברי הצוות, אך ללא זכות הצבעה. הועדה שומרת לעצמה את הזכות לסגור דלתותיה בנושאים מיוחדות.

תקופת כהונה

27. לא יותר משלוש שנים, כאשר לא יותר משליש מהחברות בוועדה יוחלף כל שנה.

סיוכיות ותפקידים

28. א. ועדת ההיגוי אחראית לניהול השוטף של ענייני העמותה וליישום מדיניותה הכללית, כפי שנקבעה בהחלטות האסיפה הכללית ועל-ידי הועד המנהל, ותתיעץ עם יו"ר הועד המנהל לפני קבלת החלטות בנושאים מהותיים.
ב. ועדת ההיגוי תקבע את מועדי ישיבותיה, המנין הדרוש ודרך ניהול הישיבה, ותפגש לפחות פעם בחודש.

החלטות

29. ההחלטות תתקבלנה אם אפשר בקונצנזוס. אם לא, בהצבעה.

08.11.2011

יגאל שטרן עמית סימל

פרוטוקול

30. הועדה תנהל פרוטוקול משיבותיה ומהחלטותיה.

ועדת המייסדות

31. הועדה, המורכבת מחברות ה"קולקטיב" בלבד, תדון בסוגיות הקשורות במדיניות המרכז ותעביר המלצותיה בכתב לוועד המנהל ולועדת היגוי.

ועדות משנה

32. א. ועדות המשנה ידונו בנושאים הרלוונטיים לתחום בו הן עוסקות, ויביאו את החלטותיהן בפני ועדת ההיגוי לאישור.

ב. יושבת ראש הועדה אחראית על זימון הועדה, על עבודת הועדה ועל ביצוע החלטותיה.

ג. הועדות תנהלנה פרוטוקולים משיבותיהם ומהחלטותיהן.

ד. לועדות תהיה זכות, בשעת הצורך, לקיים דיונים בדלתיים סגורות.

נכסי העמותה

33. א. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חברה, אסורה.

ב. פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה

במלואם לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות, (למוסד ציבורי אחר, כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה) ולא יחולקו בין חברה.

ר"ח "ס" 313

י"ח 1/10

נספח א'

כמשתמע ממטרות העמותה שפורטו לעיל:

- 1) השירותים יינתנו לכל נערה ואשה ללא אפליה, בהתאם לקריטריונים המקצועיים שייקבעו על-ידי העמותה.
- 2) הטיפול הנפשי הניתן במרכז נועד לסייע לאשה בהכרת ערכה העצמי ולתרום לשבירה של מעגלי הדיכוי וההתעללות.
- 3) תערוף הטיפול יהיה מדורג, בהתאם לקריטריונים כלכליים, שייקבעו ע"י העמותה.
- 4) המחויבות של הטיפול במרכז היא בראש וראשונה לצרכי הנשים, כאשר בני/ות-זוג ומשפחה יכללו בטיפול רק לפי החלטת האשה.

10/10/16
פ"מ
ע"מ

תאריך: 2001-04-19

מס' התיק: 8-013-58

בכל פנייה אלינו נא לציין
את מס' התיק

לכל המעוניין בדבר
=====

הנני לאשר כי בתאריך דלעיל, התקנון התקף של העמותה:

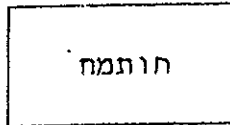
מרכז יתרו פאנסיה (76)

1. התקנון המצוי לפי סעיף 10(א)
לחוק העמותות.

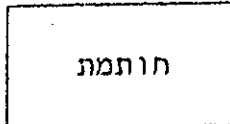


שמספרה רשום לעיל, הינו:

2. התקנון המצוי לפי סעיף 10(א)
לחוק העמותות כולל שני
הסעיפים.



3. התקנון אשר העתק ממנו מצורף
בזה.



רח' הלל 24 ירושלים, 94581
ת.ד. 2420 ירושלים, 91023
טלפונים: 02-6294722, 02-6294807
מענה לפניות טלפוניות: ימים א' ג' ה' 13:30 - 16:00
ימים ב', ד' 8:00 - 16:00
קבלת קהל: בימים א', ג', ה' בין השעות 8:00 - 12:00

מחשבו () ה.ע.

פרוטוקול

30. הועדה תנהל פרוטוקול משיבותיה ומהחלטותיה.

ועדת המייסדות

31. הועדה, המורכבת מחברות ה"קולקטיב" בלבד, תדון בסוגיות הקשורות במדיניות המרכז ותעביר המלצותיה בכתב לועד המנהל ולועדת היגוי.

ועדות משנה

32. א. ועדות המשנה ידונו בנושאים הרלוונטיים לתחום בו הן עוסקות, ויביאו את החלטותיהן בפני ועדת ההיגוי לאישור.

ב. יושבת ראש הועדה אחראית על זימון הועדה, על עבודת הועדה ועל ביצוע החלטותיה.

ג. הועדות תנהלנה פרוטוקולים משיבותיהם ומהחלטותיהן.

ד. לועדות תהיה זכות, בשעת הצורך, לקיים דיונים בדלתיים סגורות.

נכסי העמותה

33. א. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חברה, אסורה.

ב. פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה

במלואם לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות, (למוסד ציבורי אחר, כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה) ולא יחולקו בין חברה.

ע"מ"ר 316

י. 1/10